



CONSULTING

EX ALUMNOS MBA

CREAN SU PROPIA CONSULTORA

PARA LAS PYME



EADA

ESCUELA DE ALTA DIRECCIÓN
Y ADMINISTRACIÓN

Un caso sui generis constituye la conformación de la empresa aula32consulting, pues está integrada por los 31 ex alumnos del Programa Executive MBA de la Escuela de Alta Dirección y Administración EADA de España, quienes decidieron poner en marcha una consultora, con la ilusión de aplicar todo lo aprendido.

La idea nace en octubre de 2003, cuando un grupo de alumnos consulta a sus compañeros por correo electrónico la posibilidad de reunirse cada mes e intercambiar experiencias y discutir sobre temas de actualidad empresarial. Al ver que existía cohesión en el grupo y ganas de trabajar en equipo, decidieron formar una empresa.

Convocaron a asamblea para tomar una decisión. La asamblea aceptó el compromiso de contar con un equipo de seis voluntarios para realizar un Plan de Negocio y presentaron su viabilidad a todo el grupo a mediados del pasado diciembre. Luego de varias reuniones presentaron un plan en asamblea cuyo resultado fue luz verde para crear una empresa de consultoría estratégica global orientada a pequeñas empresas.

El 15 de enero del presente año, la asamblea eligió un equipo de cinco socios (llamado G5) para dirigir la empresa aula32consulting. Crearon un organigrama con funciones definidas, estatutos claros, procedimientos de trabajo muy detallados, una estructura de costos fijos mínima y su página web.

El 26 de marzo los 31 socios firmaron la escritura ante notario. Aula32consulting no tienen empleados pero aprovecha las habilidades multidisciplinares y la experiencia multisectorial de sus socios para ayudar a pequeños empresarios en los retos de un mercado cada vez más global.

MBA ALUMNI SET UP THEIR OWN CONSULTING COMPANY FOR SMALL AND MEDIUM SIZE COMPANIES

The formation of the company "aula32consulting" constitutes a unique case, as it is composed by the 31 alumni of the High Administration and Management School Executive MBA Program EADA of Spain who decided to establish a consulting company with the hope of applying everything they had learned.

The idea was conceived in October 2003, when a group of students asked their classmates by e-mail if there was the possibility of getting together every month to exchange experiences and discuss current business issues. When the group saw they shared the same idea and enthusiasm about working as a team, they decided to form a company.

A meeting was called to make a decision and the commitment of having a team of six volunteers to carry out a Business Plan was accepted. They submitted their feasibility study to the whole group in mid December and after several meetings, they finally presented their plan. The result was the green light to the establishment of a global strategic consulting company aimed at small companies.

On January 15 of this year, the meeting elected a team of five members (called G5) to head the company aula32consulting. They designed an organizational chart with definite functions, clear bylaws, detailed working procedures, a minimum fixed costs structure and a webpage.

On March 26th, the 31 members signed the incorporation papers before a notary. Aula32consulting does not have employees but takes advantage of the multi-skilled capabilities and experience of its members to help small businessmen face the challenges of a more and more globalized market.

EADA played an important role in making this initiative known. It allowed the members of this new company to benefit from the use of its facilities and



Integrantes de Aula 32 Consulting

EADA jugó un papel clave en la difusión de esta iniciativa pues permitió que los integrantes de esta nueva empresa gocen de todas las facilidades en el uso de sus instalaciones y equipamiento. Hoy sigue siendo su principal aval en dirección de empresas.

Este reto fue afrontado como una etapa de aprendizaje y enriquecimiento personal y profesional y como una nueva experiencia. Sus integrantes tienen distintos estudios universitarios provienen de las carreras de Ingeniería Industrial, Informática, Telecomunicación, Economía, etc. Cuentan con diez años de experiencia profesional previa y comparten sus labores con su trabajo habitual.

Sus principales líneas y ámbitos de acción son: consultoría, asesoramiento, estudios y proyectos; Consultoría de cabecera para el análisis y toma de decisiones, Swoting, es decir identificación de puntos fuertes y débiles, amenazas y oportunidades, lo que implica un análisis interno de la empresa y una evaluación de entorno y del mercado.

Asimismo, ofrece los servicios de Acompañamiento Coaching en el marco de un proceso de adaptación, cambio y/o formación, también como Consejeros independientes y Mediadores de conflictos.

Deseamos el mayor de los éxitos a los integrantes de la empresa aula32consulting, cuya iniciativa es digna de imitar por las futuras generaciones de MBA de las Escuelas de Negocios del mundo.

equipment. EADA continues to be its main support in business administration.

This challenge was faced as a learning stage and personal and professional enrichment and as a new experience. Its members have different university degrees ranging from Industrial Engineering, Computer Science, Telecommunications, Economics and others. They have a previous ten-year experience and share this occupation with their regular work.

Its main lines and action scopes are: consultancy, studies and projects; In-house consultancy services for analysis and decision-making; Swoting that is, identification of strong and weak points, threats and opportunities, which imply an internal analysis of the company and assessment of the setting and market.

Likewise, it offers Coaching services in adjustment, modification and or training processes and also as independent advisors and dispute mediators.

We wish the members of the company aula32consulting the best of luck. Their initiative is worth being followed by future MBA generations in all Business Schools worldwide.